



Associazione

Pubblica Assistenza Signa

OBIETTIVI SOCIALI TRIENNALI MANDATO CONSIGLIO DIRETTIVO 2016-2019

Assemblea dei Soci 04 Luglio 2016

PROMOZIONE DEL VOLONTARIATO - COMUNICAZIONE E VISIBILITA' ESTERNA

- Ricerca nuovi volontari attraverso il rilancio della visibilità esterna dell'Associazione, promozione di attività finalizzate ad avvicinare nuovi volontari alla P.A. e al recupero e riavvicinamento dei volontari che non svolgono più servizio;
- Promozione dei valori e delle finalità associative (progetti di recupero della "passione per il volontariato");
- Potenziamento della visibilità associativa ai fini del rilancio di una credibilità collettiva del ruolo dell'Associazione e di una nuova immagine della P.A. agli occhi della cittadinanza;
- Sviluppo delle attività di comunicazione sociale sia attraverso i canali tradizionali (presenza sul territorio e realizzazione di iniziative pubbliche) che i canali telematici (sviluppo sito internet, social network, etc.);
- Potenziamento della comunicazione sociale interna nei confronti di Soci e Volontari
- Sviluppo attività di comunicazione per donazione 5x1000

RAPPORTI ISTITUZIONALI E ASSOCIATIVI

- Istituzionalizzazione dei rapporti con Enti ed Istituzioni Pubbliche, anche mediante utilizzo di strumenti di regolamentazione dei rapporti (accordi di servizio, convenzioni, etc.);
- Rafforzamento del ruolo della P.A. nell'ambito dell'organismo federativo ANPAS a tutti i livelli (nazionale, regionale, zonale);
- Rafforzamento dei rapporti con la nuova Azienda USL Toscana Centro e con la Società della Salute;
- Promozione della regolamentazione dei rapporti con le Associazioni di Volontariato del territorio attraverso la creazione di un organismo comunale quale "Consulta del Volontariato" o similare;
- Stabilizzazione dei rapporti con le Associazioni del territorio attraverso lo sviluppo di iniziative in partenariato;

ORGANIZZAZIONE ISTITUZIONALE DELLA P.A. E DINAMICHE ASSOCIATIVE INTERNE

- Sviluppo di un progetto di revisione dello Statuto e del Regolamento Interno;
- Adeguamento organizzazione alle novità imposte dalle nuove norme di riforma del Terzo Settore;
- Miglioramento delle dinamiche decisionali del Consiglio Direttivo attraverso una nuova organizzazione interna;

- Promozione di un maggiore coinvolgimento nelle dinamiche gestionali dei Volontari, sia attraverso incarichi di collaborazione sia attraverso un rafforzamento del ruolo propositivo dell'Assemblea dei Volontari;
- Ulteriore sviluppo delle dinamiche gestionali del Personale Dipendente per il miglioramento della gestione;
- Sviluppo di un progetto di ammodernamento e riorganizzazione della sede per una migliore gestione e vivibilità degli spazi interni e per gli adeguamenti normativi e di sicurezza;
- Analisi delle potenzialità di sviluppo negli spazi contigui alla sede;
- Realizzazione di un sistema di monitoraggio del clima interno e di analisi periodica delle problematiche gestionali e relazionali, al fine di sviluppare e promuovere un'elevata qualità della vita sociale interna;

GESTIONE AMMINISTRATIVA

- Sviluppo di un sistema di controllo di gestione che consenta il monitoraggio e il periodico intervento sui costi e sulle entrate e che garantisca la corretta e adeguata gestione dei flussi rispetto alle esigenze associative e alle prospettive di sviluppo;
- Razionalizzazione delle procedure di gestione amministrativa, contabile e della gestione di cassa fino alla stesura di un regolamento generale di contabilità;
- Razionalizzazione dei costi fissi e straordinaria attraverso lo sviluppo di specifiche ricerche di mercato per l'acquisizione di beni e servizi;

GESTIONE VOLONTARI

- Potenziamento e sviluppo dello strumento del "Coordinamento Volontari" come propulsore delle politiche di gestione del corpo volontari finalizzate sia alla gestione ordinaria sia alla risoluzione delle problematiche interne;
- Miglioramento della gestione dei servizi esterni, anche alla luce delle recenti novità normative in materia di eventi e manifestazioni
- Ricerca di nuovi Volontari, cura dei rapporti con i Volontari in servizio, potenziamento e ottimizzazione della gestione dei turni di servizio (con particolare riguardo ai turni festivi e notturni);
- Potenziamento del sistema di cura dell'accoglienza e integrazione dei nuovi Volontari nella vita associativa e nei servizi;

CAMPAGNA SOCI

- Innovazione della campagna di tesseramento al fine di incrementare le adesioni
- Reperimento di nuove convenzioni e agevolazioni per i soci
- Riorganizzazione delle modalità di adesione e di tesseramento, compresa la gestione dell'anagrafica soci e dei flussi di pagamento.

SERVIZI SANITARI E DI EMERGENZA

- Incremento dei servizi di trasporto sanitario ordinario;
- Mantenimento degli standard qualitativi nel servizio di emergenza sanitaria territoriale;
- Attivazione di un sistema di monitoraggio dei servizi rifiutati e della qualità dei servizi svolti;
- Prosecuzione delle attività di formazione generale e specifica e monitoraggio della qualità della formazione;

- Promozione e cura delle attività finalizzate alla tutela della sicurezza dei soccorritori e all'accrescimento delle loro competenze attive;

ATTIVITA' DI PROTEZIONE CIVILE

- Incremento del numero dei volontari aderenti alle attività del Gruppo di P.C. ;
- Incremento delle attività di Protezione Civile e della potenzialità di risposta alle emergenze;
- Promozione e cura delle attività finalizzate alla tutela della sicurezza degli operatori di P.C. e all'accrescimento delle loro competenze attive;

ATTIVITA' SOCIALI, RICREATIVE E ALTRE PROGETTUALITA'

- Sviluppo di progetti di valore sociale e di sviluppo del ruolo sociale dell'Associazione;
- Prosecuzione nei progetti di Servizio Civile Nazionale con implementazione dei posti e nuova definizione dei criteri di gestione;
- Riorganizzazione e promozione delle attività sociali e ricreative interne alla sede;
- Nuova definizione del ruolo associativo nelle misure penali alternative (lavori socialmente utili e messa alla prova);
- Sviluppo di progetti di cooperazione internazionale e di gemellaggio internazionale con Associazioni di identica natura;
- Sviluppo di progetti di recupero delle radici storiche e valoriali associative al fine del potenziamento dell'identità sociale della Pubblica Assistenza;

CENTRO DIAGNOSTICO (obiettivi lato Pubblica Assistenza)

- Sviluppo di progetti di promozione della salute e di assistenza alle attività di informazione e formazione sui servizi del Centro Diagnostico;
- Monitoraggio delle attività del Centro Diagnostico al fine di promuovere e assistere l'attività del Consiglio d'Amministrazione del Centro Diagnostico;

ONORANZE FUNEBRI (obiettivi lato Pubblica Assistenza)

- Strutturazione di un sistema di analisi delle prestazioni offerte, ai fini dell'ottimizzazione dei servizi;
- Sviluppo e promozione di progetti di sensibilizzazione sui temi specifici del settore;
- Monitoraggio delle attività del C.O.F. al fine di promuovere e assistere l'attività del Consiglio d'Amministrazione del C.O.F.;